

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБОУ Лицей № 2 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МБОУ Лицей № 2	https://licey2.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikom/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МБОУ Лицей № 2	https://licey2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/b29.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ Лицей № 2	https://licey2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/b28.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ Лицей № 2	https://licey2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/b31.pdf
Наличие Программы наставничества МБОУ Лицей № 2	https://licey2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/b244.pdf
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МБОУ Лицей № 2(приказ о назначении)	https://licey2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/b36.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://licey2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/Baza_nastavnikov_MBOU_Litsey_2_.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	4
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://licey2.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/b36.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБОУ Лицей № 2	4
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МБОУ Лицей № 2	4
Количество молодых педагогов в МБОУ Лицей № 2 (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	4
Количество молодых педагогов в МБОУ Лицей № 2 (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	4
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МБОУ Лицей № 2, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МБОУ Лицей № 2 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	4
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МБОУ Лицей № 2, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МБОУ Лицей № 2 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	100 %
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников МБОУ Лицей № 2 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	4
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников МБОУ Лицей № 2 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	9 %

Разработка методических материалов на уровне МБОУ Лицей № 2	https://licey2.gosuslugi.ru/net_cat_files/32/50/b26.pdf
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест.), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте МБОУ Лицей № 2	да
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i>	0
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 %
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 %
Эффективность программы наставничества	Количество баллов - 16 (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18)